上饶市商务局关于加强作风建设

营造风清气正工作氛围的实施方案

为贯彻全省作风建设工作会议精神，落实《中共上饶市委关于加强作风建设营造优良发展环境的实施意见》，鼓励干部严格守纪、担当作为、创业干事，扎实推进我局作风建设，营造风清气正的工作氛围。结合我局实际，制定本实施方案。

1. 工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的十九大精神，认真贯彻省、市关于强化作风建设的要求，以作风建设为突破口，深入查摆和解决干部作风存在的“怕、慢、假、庸、散”等突出问题，不断巩固和扩大我局作风建设成果。

1. 工作重点

**1．解决因循守旧、固步自封问题。**坚决纠正思维固化、观念陈旧，不敢突破、不敢创新，主动研究问题少；因循守旧、执行政策呆板教条，只求四平八稳，涉及到改革创新，总想等一等、看一看。

**2．解决不敢担当、不愿作为问题。**坚决纠正工作前怕狼后怕虎，见困难就退、见问题就推、见矛盾就回避，多一事不如少一事，习惯于说门面话、圆滑话；习惯将矛盾上推，将责任下卸；行业监管不利、失职失责；不讲实话，虚报瞒报，报喜不报忧；光享受待遇不愿干事等问题。

**3.解决工作推脱、庸碌无为问题。**坚决纠正办事拖拉扯皮、推来推去“踢皮球”，工作拖沓、效率低下，服务群众语气生硬、态度傲慢，甚至百般刁难；有利就办、担责就推；工作缺乏激情，精神萎靡不振，消极懈怠，得过且过，熬资历、等提拔等问题。

**4．解决纪律松散、不守规矩问题。**坚决纠正纪律涣散、规矩意识淡漠，有令不行、有禁不止；拉帮结派，搬弄是非，搞团团伙伙，破坏团结、制造内耗；不干实事、揣摩“人事”，造谣传谣、扰乱人心；自由散漫，擅离职守，工作时间随意脱岗，上网聊天、购物、玩游戏、炒股等问题。

**5.解决能力不强、不思进取问题。**坚决纠正工作老套路、依赖思想严重、上级政策学不深悟不透，工作思路不清晰、工作重点抓不住、工作局面打不开，推进工作方法单一，安于现状，缺乏争先进位的意识。

**6.解决作风飘浮、形式主义问题。**坚决纠正落实上级文件、指示、精神讲在嘴里、写在纸上，行动少落实差，以会议贯彻会议、以文件落实文件；下基层调研形式大于内容，走马观花；督查、检查没计划没条理，导致基层疲于应付等问题。

**7.解决公权私用、以权谋私问题。**坚决纠正为服务对象办事时，小鬼难缠，吃拿卡要；利用职务工作之便贪污侵占、虚报冒领；利用职务影响搞利益输送等问题。

8.**解决“新官不理旧帐”、不守诚信问题。**坚决纠正招商引资过程中出现的“新官不理旧帐”等违规问题，进一步加强招商引资领域政务诚信建设，努力优化上饶营商环境。

三、领导机构和责任分工

**1.领导机构。**市商务局成立加强作风建设营造优良发展环境工作领导小组，由陈文宏同志任组长；杨荣胜、程渐东、程凯、姚吴竣同志任副组长。

**2.责任分工。**聚焦七个方面突出问题，不断加强作风建设。按照主要领导挂帅、分管领导分工负责的原则，各分管领导发挥牵头作用，有关科室具体负责实施，成立相关工作组，具体责任分工如下：

1.思想动员组

牵头领导：程凯

牵头科室：办公室、机关党委

主要职责：围绕加强干部教育，深入开展全局作风建设思想大学习、大讨论，督促全局干部职工树立正确的权力观和政绩观。

 2.提升行政效能组

牵头领导：姚吴竣

牵头科室：政策法规科牵头，相关业务科室配合

主要职责：督促各相关科室持续推进“放管服”改革大

力简政放权，进一步下放行政审批权限、简化审批流程、 缩短审批时间、提高审批效率，优化营商环境。

1. 业务工作整治组

 牵头领导：杨荣胜、程渐东、程凯、姚吴竣

 牵头科室：各相关业务科室

主要职责：对各科室业务工作进行治理，促进各科室业务工作正常、有序、高效开展；确保群众办事“门好进”“话好听”“脸好看”“事好办”，办事不走弯路，不走回头路。督促市县两级商务部门积极配合“开展招商引资承诺兑现专项行动”，认真履行依法作出的政策承诺和签订的各项合同、协议，健全企业投诉快速受理机制，切实保护投资者权益。

1. 监督执纪组

牵头领导：刘一军

牵头科室：市纪委派驻纪检组

主要职责：加大日常监督力度，将作风方面突出问题纳入执纪审查重点，对不担当、不作为，“怕、慢、假、庸、散” 的干部，根据具体情形、问题性质和影响程度，及时采取措施进行处理。

四、时间安排和方法步骤

从 2018 年6 月开始，至 12 月底结束，分 4 个阶段实施

1. 宣传发动阶段（6 月上旬）

一是召开动员大会。组织召开“转变作风 改善发展环境”活动动员大会，传达学习全市“关于加强作风建设营造优良发展环境的实施意见”，并对局加强作风建设进行安排部署。二是营造舆论氛围。坚持以宣传发动引领作风建设工作，充分利用会议、微信群、QQ群等形式，深入宣传加强作风建设的有关精神，营造良好舆论氛围。三是搞好学习教育。组织党员干部认真学习中央、省委和市委有关作风建设的一系列文件精神。采取中心组学习、分组讨论、领导干部上党课、作形势报告等方式，强化学习效果，切实增强改进作风、推动科学发展的自觉性和坚定性。

1. 全面自查阶段（6 月中旬—7 月中旬）

一是进行警示教育。围绕改进作风、增强党性修养，塑造为民、务实、清廉形象，结合全省近几年查处的干部作风方面的典型案例和突出问题，通过召开警示教育大会、观看警示教育片等形式，在干部队伍中组织开展警示教育活动。二是查摆问题。广大干部职工认真对照七个方面重点，采取群众提、自己找、集体议、专项查等方式，深入查摆问题，认真查找不足，努力把问题找准、议透。三是限期整改。要深刻剖析原因，制定整改计划、落实整改措施，建立整改台账，明确整改时限。

1. 重点治理阶段（7 月中旬—9 月下旬）

业务工作整治组要对照习近平总书记关于加强作风建设的重要指示批示，对照全局实施方案所列需要着力解决的突出问题，对照自查结果对机关各科室、局下属各单位进行整改。要把定期检查和随机抽查结合起来，以查促改。

4.建章立制阶段（10 月上旬—12 月下旬）

局办公室、机关党委要认真梳理干部作风问题发生的特点和规律，深入剖析问题出现的根源，从措施和实际成效上全面总结和把握加强干部作风建设。要针对暴露出的问题和薄弱环节，查漏补缺、进一步完善规章制度，建立健全有效防范和纠正干部作风等问题、提高机关效能、优化营商环境的制度体系。

五、工作要求

1.要认真执行工作方案。各科室（下属单位）要严格按照局加强作风建设的总体部署，认真学习有关文件和会议精神，在深入开展调研的基础上，结合各自实际，制定切实有效措施。

2.要切实坚持领导带头。局领导要带头改进作风， 坚持以上率下、以身作则；各科室（下属单位）负责人要带头“守土有责”。要切实履行组织领导和率先垂范的双重责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，带动单位全体干部在作风建设上取得实实在在效果。

3.要严肃落实责任追究。监督执纪组要在严查快处干部 作风问题的基础上，充分发挥问责的倒逼作用。对作风问题多发频发、滋生蔓延的，要严肃处理违纪当事人，以问责唤醒责任意识，激发担当精神。

 上饶市商务局

　　　　　　　　　　　　　　　　2018年6月19